



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023 GRUPO MONTERO ENERGÍA SAC.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

1



CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

5



NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO REPORTE

6



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES SOMOS?

7



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



1

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE DE LA
EMPRESA**

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

(Contenido 2-22)

Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible

Grupo Montero Energía S.A.C., es una empresa peruana que nace como una solución competitiva para aprovechar el potencial del mercado en el sector eléctrico, minero e industrial. Hemos desarrollado un brazo comercial con marcas de prestigio internacional. Contamos con oficinas en Lima, Perú y Miami, USA que nos permite optimizar y controlar la cadena de logística en nuestras entregas.

VISION:

Consolidarnos y ser reconocidos como actor clave en el sector eléctrico peruano, siendo un referente en confiabilidad, responsabilidad y eficiencia por desarrollar y crear valor a largo plazo.

MISIÓN:

Brindar soluciones óptimas e innovadoras que satisfaga las necesidades de nuestros clientes, aplicando mejoras continuas en beneficio de nuestro entorno, actuando de manera transparente generando valor a nuestros clientes y colaboradores, contribuyendo al progreso del sector y comunidades donde operamos con responsabilidad sostenible.

Los últimos años nos han presentado escenarios retadores, desde la pandemia la falta de control sobre nuestra cadena de abastecimiento y el compromiso con nuestros usuarios nos han inspirado a poner en marcha nuevas formas de salvaguardar nuestro compromiso.

Nuestro objetivo para los próximos años es alinear nuestra línea de productos alineados a la consecución de los objetivos sostenibilidad de la compañía y ser reconocidos como tal. Estamos en constante evaluación para poder fomentar la práctica y uso de equipos e insumos que cumplan con dichos estándares.

Grupo Montero Energía SAC., se mantiene fiel a su misión y estrategia corporativa de generar soluciones y mejorar continua en beneficio de nuestros colaboradores, usuarios y sociedad.

Elena Martha Benavides
Gerente General
Grupo Montero Energía SAC.



2

SOBRE NUESTRO REPORTE

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

SOBRE NUESTRO REPORTE

(Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4)

Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad

- a) Anualmente pasamos por un proceso de homologación de SGS en el que se nos evalúa el criterio de seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y responsabilidad social.
- b) Grupo Montero Energía SAC, cuenta con estados financieros del periodo 2023, consolidados y auditados.
- c) GME cuenta con un capital social establecido en el Acta de Constitución, así como se detalla la cantidad de acciones. Todas ellas suscritas y pagadas.

Accionistas:

- i) Elena Martha Benavides Medina
- ii) José Luis Miranda Malpartida

Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto

- a) Grupo Montero Energía en una empresa con más de 7 años en el sector energía e industrial. El presente reporte de sostenibilidad es elaborado por año consecutivo y tiene un alcance anual. Siendo el año 2023 el periodo al que corresponde.
- b) Los informes financieros se llevan de acuerdo con la normativa emitida por la SUNAT;
- c) La fecha de publicación del informe se da en junio del periodo 2023;
- d) Como responsable de las cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada se encuentra la Lic. Giuliana Sotomayor – Coordinadora del Departamento de Compras y Logística.

Contenido 2-4: Actualización de la información

- a) No se cuentan con actualizaciones al formato o información implementado para el Reporte de Sostenibilidad.



3

¿QUIÉNES SOMOS?

¿QUIENES SOMOS? (Contenido 2-1, Contenido 2-6)

Contenido 2-1: Detalles organizacionales

- a) Razón social: Grupo Montero Energía SAC.
- b) Es una persona jurídica cuyo rubro principal es la distribución y comercialización de equipos y herramientas de alta, media y baja tensión.
- c) La dirección fiscal es Las Palmeras Nro. 994, Los Olivos, Lima -Perú
- d) Actualmente sus ventas se enfocan en empresas peruanas. Tiene como proveedores empresas de Estados Unidos, Brasil, China, Alemania y Turquía.

Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

- a) Los sectores a los que se enfoca son transmisión y distribución de energía, industrial y minería. En los que actualmente tiene presencia;
- b) Nuestra cadena de valor, incluye:
 - i) asesoría técnica, distribución y servicio post venta de los equipos que comercializamos, actualmente nuestras actividades de comercialización se enfocan en el mercado peruano;
 - ii) Contamos con proveedores estratégicos reconocidos en el mercado con los que compartimos valores y objetivos corporativos y sostenibles;
 - iii) Dentro de nuestros principales clientes se encuentra empresas generadoras, de distribución, mineras, contratistas y empresas del sector industrial.
- c) Nos mantenemos como proveedores confiables dentro de la cartera de nuestros clientes en el presente periodo.

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

GOBIERNO CORPORATIVO

(Contenido 2-9)

Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición

- a) El órgano de gobierno corporativo de Grupo Montero Energía está dirigido principalmente por la Gerencia General y la Gerencia Técnica-Administrativa. A su vez cada departamento cuenta con una persona que lo representa y se encarga del monitoreo de las funciones;
- b) Al 31 de diciembre del 2023, el órgano de gobierno se encuentra conformado de la siguiente manera;
 - Gerencia general
 - Gerencia técnica
 - Gerencia administrativa
 - Departamento técnico,
 - Departamento de ventas,
 - Departamento de compras y logística,
 - Departamento de recursos humanos;
- c) Cuenta con el comité de Gestión de calidad de procesos en el que participan las gerencias y el asesor legal externo. Tiene como función evaluar las políticas de gobernanza.

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

(Contenido 2-27)

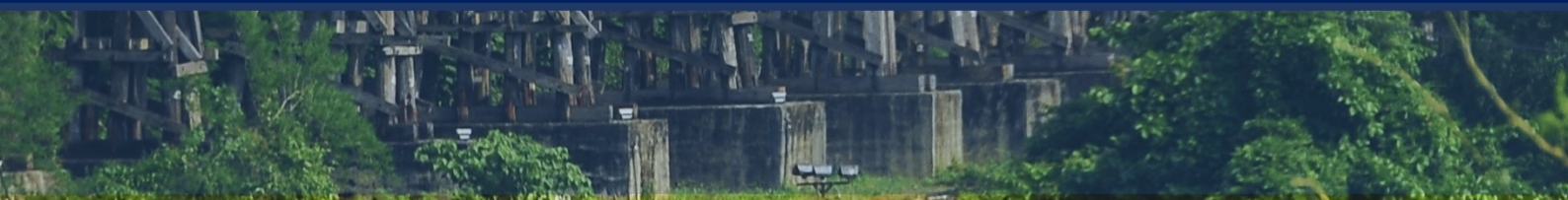
Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas

- a) Grupo Montero Energía cuenta con políticas internas de Compliance, enfocadas a mantener los estándares de calidad y satisfacer las necesidades de las áreas. Así mismo demuestra su compromiso con la legislación peruana respetando la normativa vigente en el desarrollo de sus actividades.
- b) La empresa no cuenta con casos de incumplimiento significativo de la legislación y las normas durante el periodo 2023. Esta información fue corroborada en la auditoría de Dun & Bradstreet realizada el 2023.
 - a. La empresa declara que cumple con la legislación peruana en temas laborales, tributarios, aduaneros y los necesarios para el correcto desempeño de sus funciones en el país según el giro comercial.



4

**NUESTRO ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD**



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(Contenido 3-1, Contenido 3-2)

Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales

- a) Nos encontramos en un contexto en el que Grupo Montero busca contribuir de manera positiva sobre nuestros grupos de interés. A través de nuestro sistema de gestión tenemos como objetivo impulsar la excelencia y alcanzar los resultados deseados de mediano y largo plazo. Es responsabilidad de la gerencia la evaluación anual del alcance del plan de negocios propuesto.
 - i) Grupo Montero reconoce el impacto de nuestro desempeño económico dentro de los grupos de interés. Especialmente los colaboradores, proveedores que se encuentran en contacto permanente;
 - ii) Consideramos este tema de gran relevancia, ya que a través de este es posible el crecimiento propio y del resto de los actores, siendo uno de los objetivos maximizar la comercialización de equipos para líneas de media y alte tensión, repuestos y servicios de posventa con la mayor eficiencia, encontrándonos siempre alineados a los objetivos de mediano y largo plazo de la empresa.

Contenido 3-2: Lista de temas materiales

- a) Anticorrupción;
- b) Energía;
- c) Residuos;
- d) Salud y seguridad en el trabajo;
- e) Diversidad e igualdad de oportunidades;
- f) No discriminación;
- g) Trabajo infantil;
- h) Trabajo forzoso u obligatorio;
- i) Comunidades locales.

En referencia a los cambios, no aplica por ser primera vez que presenta el reporte de sostenibilidad de la empresa.



5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

ANTICORRUPCIÓN

(Estándar 205 (2016), Contenido 205-2)

Estándar 205 (2016): Anticorrupción

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

- a) Grupo Montero Energía a desarrollado y evaluado la matriz de riesgo de corrupción corporativa. En la que reconoce los riesgos que se pueden presentar en las diferentes aéreas de manera interna o externa.
- b) Realizada la evaluación para el periodo 2023 se identificó un nivel bajo de riesgos por lo que el impacto se categoriza como mínimo.
Los procesos evaluados fueron los siguientes:
 - Atención al cliente;
 - Gestión comercial;
 - Proceso de compra y logístico;
 - Gestión de comunicación externa;
 - Gestión de pagos y liquidez;
 - Planeación estratégica;
 - Planeación financiera;
 - Gestión contable y tributaria;
- c) La empresa se compromete a seguir con los procesos y cumplimiento de las políticas en aras de salvaguardar el desempeño económico de la organización. Se tiene establecido procesos de auditoría interna y de control constante sobre actividades sensibles que afectan directamente las ventas y recaudación. Se han implementado políticas para salvaguardar información relacionada al giro de la empresa.
- d) Entre las medidas adoptadas para gestionar el desempeño económico de la organización se tiene:
 - i) Se ha designado responsables del control, supervisión y mitigación de los impactos negativos potenciales dentro de cada área;
 - ii) Se ha implantado medidas para la toma de acciones correctivas enfocadas en procesos. Los responsables reportan directamente a la Gerencia;
 - iii) Nuestra política anticorrupción prohíbe estrictamente a los trabajadores, gerentes – directores incurrir en los siguientes actos:
 - Ofrecer, pagar o dar algo de valor a un funcionario público, o cualquier otro con el fin de obtener un servicio o beneficio indebido o negocios para nuestra empresa, así, por ejemplo: obtención de licencias.
 - Realizar pagos por más cantidad pequeña que sea a un funcionario público para facilitar o agilizar una gestión rutinaria al que la empresa tiene derecho así, por ejemplo: pagos de facilitación.
 - Intentar inducir a un funcionario público a incumplir sus funciones, tomar decisiones en contra de los procedimientos o normas vigentes, o realizar cualquier otro actos ilegal o no ético.
 - Otorgar pagos a un funcionario público u otros a través de terceros.
 - Inducir o permitir a que alguien más infrinja estas reglas de oro contenidas en nuestra política.
 - No se puede caer en una transacción comercial en un acto de doble facturación, que es lo más común que promueve la corrupción.
 - No realizar donaciones políticas ni dádivas de ningún tipo o valor financiero a partidos políticos, candidatos, campañas o referéndums ya sea a nivel local, regional o nacional.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

- No caer en irregularidades contables, de auditoría o de información en presentación pública.
- Situaciones potenciales de lavado de activos y financiamiento del terrorismo.

- e) Como se ha plasmado en el documento la Gerencia se encuentra comprometida en el proceso de mejor y el seguimiento de la eficacia de las medidas adoptadas:
- i) Se hace un seguimiento continuo de los nuevos procesos implementados;
 - ii) Se ha implementado indicadores de gestión a los objetivos que son usados para medir el avance y evolución;
 - iii) Las áreas comprometidas han demostrado estar alineadas con los objetivos de la empresa, por lo que las expectativas de mejora son altas;
 - iv) La organización es consciente de las dificultades que se pueden dar en el proceso de cambio, por lo que está brindando los recursos necesarios para que este se desarrolle de la mejor manera posible.
- f) Durante el periodo 2023, las medidas adoptadas se han evaluado en función a los usuarios internos de la empresa y a los objetivos de mejora continua.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

Contenido 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

- a) La comunicación se ha dado a la totalidad de las áreas.
- b) La Gerencia ha definido de manera escalonada responsabilidades para la transmisión de información de los jefes de áreas a los colaboradores, dando siempre el respaldo necesario para que el cumplimiento de las políticas y procedimiento anticorrupción.
- c) La organización cuenta con un procedimiento para informar a los proveedores y cliente de las políticas y procedimientos anticorrupción.

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Porcentaje de capacitación sobre las políticas y procedimiento anticorrupción:

N° de Gerentes	Porcentaje
2	100%

N° de Jefes de área	Porcentaje
3	100%

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

	Empleados por categoría laboral	Empleados por categoría laboral	
	Categoría laboral	Número	Porcentaje
Lima	Administrativos	6	100%
Lima	Operativos	2	100%
Total		13	100%

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Porcentaje de horas de capacitación sobre las políticas y procedimiento anticorrupción:

	Empleados por categoría laboral	Empleados por categoría laboral		
	Categoría laboral	Número de trabajadores	Porcentaje	Cantidad de horas
Lima	Administrativos	6	46.16%	2
Lima	Operativos	2	15.38%	3
Lima	Alta Dirección	3	23.08%	3
Lima	Gerencia	2	15.38%	5
Total		13	100%	

	Socio de negocio por tipo	Socio de negocio por tipo	
	Tipo	Número	Porcentaje
Lima	Proveedor	20	15.75%
Lima	Contratista	22	17.32%
Lima	Cliente	85	66.93%
Total		127	100 %

(*) Corrupción: Abuso del poder confiado en beneficio propio, que puede ser instigado por personas u organizaciones.



6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

GESTIÓN DE LA ENERGÍA

(Estándar 302 (2016), Contenido 302-1, Contenido 302-4)

Estándar 302 (2016): Energía

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

- a) La organización conoce los impactos reales y potenciales en el medio ambiente con el uso de equipos elaborados a partir de silicona, resina epóxica, fibra de vidrio y acero, en su mayoría.
- b) Los equipos relacionados a la actividad comercial de la empresa no pueden ser reutilizados para el mismo uso manteniendo la misma calidad, pero si se puede reutilizar las partes para mitigar el efecto del impacto medioambiental.
- c) Actualmente no se cuenta con una logística inversa para dar tratamiento a los equipos en desuso que se comercializa.
- d) La organización se encuentra comprometida el dar cumplimiento a sus nuevas políticas medioambientales para mitigar el efecto de las actividades directas o indirectas relacionadas al desempeño económico de la organización.
- e) Las medidas adoptadas para gestionar el desempeño económico de la organización y los impactos asociados, incluyen:
 - i) Dentro del plan de acción de pro de la sostenibilidad se han tomado medidas directas con los procesos de producción para que los proveedores directos tengan implementado el ISO 14001 así como sistemas de gestión medioambientales;
 - ii) Se ha establecido un indicador de rotación y reposición para determinar el tiempo de vida útil efectivo de los equipos, con el objetivo de implementar una logística inversa que permita dar el tratamiento correcto a los materiales que se puede reutilizar o reusar.;
 - iii) A través de una logística inversa la organización tiene el objetivo de implementar proyectos para el re-uso de las partes de los equipos que ya no puedan volver a tratar para el mismo fin.
- e) Eficacia de las medidas adoptadas:
 - i) La organización ha recopilado información de los mayores clientes para calcular el indicador de reposición de los productos;
 - ii) El departamento técnico tiene como objetivo desarrollar proyectos en los que se evaluará el estado de los productos en desuso según la familia de productos y materia prima;
 - iii) La organización ha establecido indicadores de medición y un cronograma para evaluar el logro de objetivos;
 - iv) La organización tiene como prioridad el reducir el daño medioambiental y social que se pueda generar en el proceso de la comercialización de los productos. El compromiso de mejora está vigente y se viene trabajando para que pronto se tengan resultados positivos.
- f) Se ha contado con la participación de tres grupos de interés:
 - i) Colaboradores internos, con el desarrollo de las actividades y objetivos planteados por la organización;
 - ii) Proveedores, cuyo aporte con la información de los insumos, productos, así como de sus procesos de gestión sostenible nos brinda un enfoque claro para el logro de los objetivos;
 - iii) Clientes, con información sobre los equipos de desuso que tienen en sus instalaciones.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización(*)

- a) El consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables dentro de la organización. La principal fuente es la energía eléctrica cuyo consumo anual fue de 326443.20 kWh. Se ha evidenciado un incremento del 15% en relación a los indicadores del periodo 2022. Haciendo un análisis, en el periodo 2023, Perú tuvo un incremento en la temperatura lo que impactó de manera directa en el consumo eléctrico al hacer uso constante del aire acondicionado y ventiladores para contrarrestar el efecto de las altas temperaturas.
- b) Para el periodo en evaluación no se contaba con el funcionamiento de la fuente de energía de solar renovable – paneles solares. El consumo será considerado en el reporte de sostenibilidad del próximo año.
- c) En julios, vatios·hora (Wh) o múltiplos, el total de:
 - i) Consumo de electricidad anual = 306,800 kWh.
 - ii) Consumo de calefacción anual = 1,831.20 kWh.
 - iii) Consumo de refrigeración anual = 76,715.60 kWh.
 - iv) Consumo de vapor = 0 kWh
- d) En julios, vatios·hora (Wh) o múltiplos, el total de:
 - i) La electricidad vendida = 0
 - ii) La calefacción vendida = 0
 - iii) La refrigeración vendida = 0
 - iv) El vapor vendido = 0
- e) El consumo total de energía dentro de la organización en el periodo fue de 385,346.80 kWh.
- f) El cálculo se obtiene de la medición del consumo de los equipos con los que cuenta la organización, así como los reportes de consumo emitidos por Enel.
- g) La fuente de los factores de conversión utilizados.

Tipo	Indicador	Unidad (julios, vatios hora o múltiplos)	Año 2023
Consumo	consumo de electricidad	kWh	306,800.00
Consumo	consumo de calefacción	kWh	1,831.20
Consumo	consumo de refrigeración	kWh	76,715.60
Consumo	consumo de vapor	kWh	0.00
Consumo	Total	kWh	385,346.80
Venta	la electricidad vendida	kWh	0.00
Venta	la calefacción vendida	kWh	0.00
Venta	la refrigeración vendida	kWh	0.00
Venta	el vapor vendido	kWh	0.00
Venta	Total	kWh	0.00
Total	Total	kWh	0.00

Requerimientos de recopilación:

- Al recopilar la información especificada en el Contenido 302-1, la organización informa que:

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

- No se ha contabilizado por duplicado el consumo de combustible al preparar información sobre el consumo de energía autogenerada. La organización no genera electricidad a partir de una fuente de combustible no renovable o renovable y consume la electricidad generada;
- Se ha indicado por separado el consumo de combustible procedente de fuentes no renovables y renovables;
- Se ha indicado únicamente la energía consumida por las instalaciones que son propiedad de la organización o están bajo su control;
- Se ha calculado el consumo de energía total dentro de la organización, en julios o múltiplos utilizando la siguiente fórmula:

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Consumo de energía total dentro de la organización = combustible no renovable consumido.	385,346.80 kWh
Consumo de energía total dentro de la organización + combustible renovable consumido.	0.00 kWh
Consumo de energía total dentro de la organización + electricidad, calefacción, refrigeración, y vapor comprados para consumir.	385,346.80 kWh
Consumo de energía total dentro de la organización + electricidad, calefacción, refrigeración, y vapor autogenerados y que no se consumen (consulte la cláusula 2.1.1)	0.00 kWh
Consumo de energía total dentro de la organización - electricidad, calefacción, refrigeración, y vapor vendidos.	385,346.80 kWh

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Contenido 302-4: Reducción del consumo energético

- Para el periodo 2023, teniendo en cuenta las proyecciones climatológicas la empresa implementó medidas para minimizar el impacto del consumo energético y a la vez salvaguarda un ambiente adecuado para el desarrollo normal de las funciones del personal. Se mantienen las iniciativas de conservación y eficiencia energética, en julios o múltiplos antes instaurados.
- Al tratarse de instalaciones de paneles solares. La energía renovable incluirá la reducción de los siguientes tipos de energía: electricidad, calefacción, refrigeración.
- La base del cálculo de las reducciones del consumo energético, como el año base será el periodo 2023.
- La medición para el cálculo del ahorro será el siguiente:
 - Histórico de consumos en julios o múltiplos;
 - Capacidad de generación de los paneles solares;
 - Tabla de consumo según equipos y personas;
 - Reducción del consumo de la energía mensualmente.

Requerimientos de recopilación:

- Al recopilar la información especificada en el Contenido 302-4, la organización informante debe:
 - Excluir las reducciones resultantes de la reducción de capacidad de producción o de la externalización;

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

- Describir si la reducción energética se ha estimado, calculado con un modelo o tomado de mediciones directas. Si se han utilizado estimaciones o modelos de cálculo, la organización debe indicar los métodos empleados.

GESTIÓN DE RESIDUOS

(Estándar 306 (2020), Contenido 306-1, Contenido 306-2, Contenido 306-4)

Estándar 306 (2020): Residuos

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

- a) La organización reconoce que las actividades administrativas desarrolladas dentro de la empresa tienen un impacto negativo en el medio ambiente, por lo que está comprometida a minimizarlos en aras de su compromiso con la sostenibilidad.
- b) La organización y sus colaboradores internos generan un consumo de productos de fuentes no renovables para el desarrollo de sus labores.
- c) La organización está totalmente comprometida en minimizar el consumo de productos que provienen de fuente no renovables o que son de un solo uso.
- d) Las medidas adoptadas para gestionar el impacto de los residuos incluye:
 - i) La digitalización de los documentos. Así como la optimización del recurso haciendo uso de ambos lados del papel en caso sea necesario tener impreso el documento;
 - ii) Se le instalado en las oficinas los contenedores para clasificar los residuos: generales, plástico, reutilizables;
 - iii) Se han asignado recursos para capacitar e impulsar el proceso de la digitalización de documentos.
- e) Sobre el seguimiento de la eficacia de las medidas adoptadas:
 - i) Se ha visto la reducción del uso del papel y tinta de las impresoras. Así como contenedores de un solo uso: vasos y tapers de tecnopor;
 - ii) Se ha incrementado la capacidad de almacenamiento en la nube, lo que indica que el proceso de digitalización se está implementando en las áreas;
 - iii) La empresa se encuentra registrada en el plan de recojo de residuos sólidos y material reciclaje de la Municipalidad de San Miguel;
 - iv) La organización tiene como lección aprendida la importancia de las capacitaciones y de la reestructuración, iteración e implantación de procesos en las áreas operativas y administrativas.
- f) La participación de los colaboradores internos como principal grupo de interés fue fundamental para el logro de los objetivos.

Contenido 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos

- a) La organización ha detectado las siguientes actividades que generan residuos:
 - i) Actividades administrativas, que tiene un consumo moderado de recursos, está relacionado a la cadena de valor aguas abajo;
 - ii) El proceso productivo de los proveedores (fabricación), que genera residuos y está relacionado a la cadena de valor aguas arriba.

Contenido 306-2: Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

- a) La organización y sus principales grupos de interés cuentan con políticas de gestión en la generación de residuos aguas arriba y aguas abajo para poder mitigar el impacto medioambiental y social.
- b) Se ha identificado que los residuos se generan en actividades propias de la organización y relacionadas con las actividades de la comercialización de equipos y herramientas eléctricas.
- c) Se lleve un reporte por peso (kg) de los residuos reciclables y no reciclables.

Contenido 306-4: Residuos no destinados a eliminación

- a) Peso total de los residuos no destinados a eliminación en toneladas métricas y desglose de este total en función de la composición de los residuos: 2.35 TM anuales.
- b) Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación en toneladas métricas, y desglose de este total según las siguientes operaciones de valorización: 0 TM.
 - i) Preparación para la reutilización: 0 TM.
 - ii) Reciclaje: 0 TM
 - iii) Otras operaciones de valorización: 0 TM.
- c) Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación en toneladas métricas y desglose de este total en función de las siguientes operaciones de valorización: 5.25 TM.
 - i) Preparación para la reutilización: 2.35 TM
 - ii) Reciclaje: 1.25 TM.
 - iii) Otras operaciones de valorización: 1.65 TM.
- d) Por cada operación de valorización incluida en los Contenidos 306-4-b y 306-4-c, un desglose del peso total en toneladas métricas de los residuos peligrosos y no peligrosos no destinados a eliminación:
 - i) En las instalaciones: 2.35 TM.
 - ii) Fuera de las instalaciones: 0 TM.
- e) Información contextual necesaria para entender los datos y la manera en que se recopilaron.

Requerimientos de recopilación:

- Al recopilar la información especificada en el Contenido 306-4, la organización informante debe:
 - Excluir los efluentes, a menos que la legislación nacional exija que se informen como parte de los residuos totales;
 - Utilizar 1000 kilogramos como equivalente de la tonelada métrica.

Material	Unidad	Residuos no destinados a eliminación
Papel / cartón	t	1.56
Plástico	t	0.32
Otros	t	0.47
Total	t	2.35

Tipo	Método	Unidad	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Residuos peligrosos	Preparación para la reutilización	t	0	0	0
Residuos peligrosos	Reciclaje	t	0	0	0

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Residuos peligrosos	Otras operaciones de valorización	t	0	0	0
Residuos peligrosos	Total	t	0	0	0
Residuos no peligrosos	Preparación para la reutilización	t	2.35	0	2.35
Residuos no peligrosos	Reciclaje	t	1.25	0	1.25
Residuos no peligrosos	Otras operaciones de valorización	t	1.65	0	1.65
Residuos no peligrosos	Total	t	5.25		5.25
Total	Total	t	5.25	0	5.25



7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(Estándar 403 (2018), Contenido 403-1, Contenido 403-2, Contenido 403-5, Contenido 403-6, Contenido 403-7, Contenido 403-9)

Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo

Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

La organización está comprometida a velar por el completo bienestar físico, mental y social de los trabajadores ofreciendo lugares de trabajo seguros y adecuados para los colaboradores internos y visitantes.

- a) La empresa cuenta con políticas que velan por la seguridad y la salud en el trabajo. Así mismo viene implementando un sistema de gestión para la mantención y mejora de este, bajo los siguientes parámetros:
 - i) Proteger la integridad física y preservar la salud de todos los miembros de la organización mediante la prevención de las lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo;
 - ii) Cumplir los requisitos legales nacionales pertinentes en materia de seguridad y salud en el trabajo, propio a las operaciones realizadas por la organización y otros requisitos que la organización suscriba;
 - iii) Promover la mejora continua del desempeño de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo; a través de la identificación y control de los peligros y evaluación de riesgos, minimizando los daños que atenten contra la integridad física de sus trabajadores, funcionarios y bienes de la empresa;
 - iv) Garantizar la participación y consulta activa de nuestros trabajadores y representantes en todos los elementos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo;
 - v) Promover e integrar la gestión de seguridad y salud en el trabajo al sistema de gestión de la organización.

Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

La organización se encuentra comprometida y tiene un procedimiento documentado para la continua Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y determinación de los controles necesarios para reducirlos:

- a) Dentro de los procesos empleados para identificar peligros relacionados con el trabajo y evaluar riesgos de forma periódica o esporádica, así como para aplicar la jerarquía de controles a fin de eliminar peligros y minimizar riesgos, se tiene:
 - i) Un proceso documentado para el control, seguimiento y verificación de la matriz IPERC;
 - ii) Los resultados de estos procesos son evaluados por el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo para la toma de decisión y mejora de procesos y gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
- b) Lo colaboradores identificar las actividades de cada puesto de trabajo, según los procesos en donde intervienen, y los materiales que utilizan para dichas

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

actividades. El Supervisor de SST y/o Asistente de SST trabajará en conjunto con los jefes de área, encargados y sus colaboradores para la identificación de criterios.

- c) Una vez identificados los peligros, se asignarán valores de probabilidad y severidad utilizando los criterios definidos. Se deben tomar en cuenta los controles preventivos existentes y su efecto sobre este componente del riesgo.
- d) Una vez terminada la elaboración de la **Matriz IPERC**, se procederá a su respectiva aprobación por parte del Comité, para luego difundir a todo el personal involucrado informándoles sobre los peligros y riesgos identificados en sus puestos de trabajo, así como su respectiva difusión física en las áreas. Finalmente, para realizar un seguimiento del cumplimiento, se deberá establecer las medidas de control propuestas; donde se establecerá las actividades, responsables y fechas para la implementación y verificación de cada uno.

Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

La organización ha designado al Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo para el desarrollo de las funciones con el colaboradores internos y visitantes:

- a) Los miembros del comité son capacitados en la identificación, evaluación y procesos. Así mismo tienen la función de transmitir la información a la totalidad de los colaboradores internos y a las visitas según las situaciones que se presentes y se encuentren descritas dentro del proceso.

Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores

Sobre la promoción de la salud en el trabajo:

- a) La organización se encuentra comprometida en brindar un soporte para su colaboradores y salud dentro de la empresa y en cumplimiento de la normativa laboral vigente.
- b) Así mismo, se han trabajado en la minimización de riesgos que puedan afectar la salud de los colaboradores y visitantes dentro de la organización.

Contenido 403-7: Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales

- a) En función a la identificación y evaluación de riesgos se tiene mapeado el impacto para para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a las actividades comercias de la empresa. Del mismo modo se cuentas con procedimientos para la difusión, prevención, cumplimiento y actualización en tanto se modifiquen las condiciones de operatividad o normativa interna o externa.

Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral

- a) Para todos los empleados:

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

- i) La cantidad y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral para el periodo comprendido en el presente reporte es igual a cero (0);
 - ii) La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) para el periodo comprendido en el presente reporte es igual a cero (0);
 - iii) La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables para el periodo comprendido en el presente reporte es igual a cero (0);
 - iv) Los principales tipos de lesiones por accidente laboral identificados son:
 - Riesgos mecánicos (pisos resbaladizos, escaleras, herramientas y equipos de oficina, proyección de objetos);
 - Eléctrico (contacto eléctrico directo o indirecto);
 - Ergonómicos (Carga postural)
 - Psicosociales (repetitividad, estrés organizacional)
 - Fenómenos naturales.
 - v) La cantidad de horas trabajadas es de 48 horas semanales según la normativa vigente.
- b) Para todos los trabajadores que no sean empleados, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización:
- i) La cantidad y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral para el periodo comprendido en el presente reporte es igual a cero (0);
 - ii) La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) para el periodo comprendido en el presente reporte es igual a cero (0);
 - iii) La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables para el periodo comprendido en el presente reporte es igual a cero (0);
 - iv) Los principales tipos de lesiones por accidente laboral para el periodo comprendido en el presente reporte es igual a cero (0);
 - v) La cantidad de horas trabajadas es menor o igual a la jornada laboral diaria.
- c) Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión con grandes consecuencias, debido a la actividad de la empresa no se ha identificado peligros laborales de esas características.
- d) Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control según el tipo de riesgo identificados se encuentra detalladas en la matriz de Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles.
- e) No hay trabajadores excluidos de este contenido.

Requerimientos de recopilación:

- Al recopilar la información especificada en el Contenido 403-9, la organización informante debe:
 - Excluir los fallecimientos del cálculo de la cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias;
 - Incluir los fallecimientos resultantes de lesiones por accidente laboral en el cálculo de la cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables.
 - Incluir las lesiones por accidente laboral resultantes de incidentes ocurridos durante el desplazamiento al trabajo solo si el transporte lo gestiona la organización;
- Calcular las tasas sobre la base de 200 000 o 1 000 000 de horas trabajadas, mediante las siguientes fórmulas:

Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral =	Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente
--	--

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

	laboral / Cantidad de horas trabajadas x (200,000 o 1,000,000)
--	--

Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias(sin incluir fallecimiento) =	Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimiento) / Cantidad de horas trabajadas x (200,000 o 1,000,000)
---	---

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Tasa de lesiones por accidente laboral registrables =	Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables / Cantidad de horas trabajadas x (200,000 o 1,000,000)
---	--

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

Indicador	Año 2023
Total de fatalidades registrables (TRF)	0
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	0
Total de lesiones registrables (TRI)	0
N° de accidentes leves*	0
Número de días perdidos	0

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Indicador	Año 2023
Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	0
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	0
Índice de severidad (SR)	0
Número de horas trabajadas	48 semanales

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

Indicador	Año 2023
Total de fatalidades registrables (TRF)	0
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	0
Total de lesiones registrables (TRI)	0
N° de accidentes leves*	0
Número de días perdidos	0

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Indicador	Año 2023
Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	0
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	0
Índice de severidad (SR)	0
Número de horas trabajadas	48 semanales

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

(Estándar 405 (2016), Contenido 405-2)

Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

- a) La organización se encuentra comprometida con la creación del empleo, fomenta el desarrollo de proveedores y contribuye al crecimiento de la industria. Dentro del proceso de reclutamiento se resalta la igualdad en la evaluación de criterios resaltando la idoneidad y la igualdad de oportunidades.
- b) La organización no contempla un impacto negativo mediante sus actividades o como resultado de sus relaciones comerciales, o que pueda atentar contra la diversidad e igualdad de oportunidades.
- c) La empresa tiene como compromiso principal lograr un desempeño económico sólido y sostenible. Para ello, se ha establecido una serie de políticas y medidas que guían su actuar:

1. Eficiencia financiera: La empresa busca maximizar su eficiencia financiera, optimizando costos, mejorando la gestión de recursos y buscando oportunidades de crecimiento rentable.
2. Transparencia y cumplimiento: Se promueve la transparencia en todas las operaciones y se adhiere a los estándares contables y regulatorios aplicables. Asimismo, se compromete a cumplir con las leyes y regulaciones locales e internacionales pertinentes.
3. Responsabilidad social corporativa: La empresa se compromete a generar un impacto social positivo a través de sus actividades económicas. Se fomenta la creación de empleo local, el desarrollo de proveedores responsables y la promoción del crecimiento económico en las comunidades donde opera.
4. Ética empresarial: La empresa se adhiere a principios éticos sólidos, incluyendo el respeto a los derechos humanos, la integridad en las relaciones comerciales y el rechazo a la corrupción y el soborno.
5. Innovación y sostenibilidad: La empresa impulsa la innovación en tecnologías y prácticas sostenibles, buscando reducir su huella ambiental y promoviendo la adopción de soluciones energéticas más limpias y eficientes.

Estas políticas y compromisos reflejan el enfoque de la empresa en lograr un desempeño económico responsable y sostenible, considerando los impactos sociales y ambientales de sus operaciones.

- d) La organización ha implementado diversas medidas para gestionar el desempeño económico y los impactos asociados, incluyendo:
 - i) Para prevenir o mitigar impactos negativos potenciales, se han establecido políticas y procesos de evaluación de proveedores y productos,

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

considerando criterios ambientales, sociales y éticos. Se promueve la selección de proveedores que cumplan con estándares de sostenibilidad y se realiza un monitoreo continuo para garantizar el cumplimiento de dichos estándares.

- ii) Para abordar los impactos negativos potenciales, la organización ha implementado programas de capacitación y concientización tanto para sus empleados como para sus proveedores. Estos programas se centran en temas como derechos humanos, salud y seguridad laboral, protección del medio ambiente y ética empresarial. Además, se fomenta el diálogo y la colaboración con las comunidades locales para entender y abordar sus preocupaciones.
- iii) Para gestionar los impactos negativos reales y potenciales, la organización ha establecido mecanismos de seguimiento y evaluación, así como sistemas de gestión ambiental y social. Se lleva a cabo una revisión regular de las operaciones y se implementan acciones correctivas para abordar los impactos negativos identificados. También se promueve la transparencia y la rendición de cuentas mediante la divulgación de informes de sostenibilidad y la participación en iniciativas externas de rendición de cuentas.

Estas medidas demuestran el compromiso de la organización con la gestión responsable de su desempeño económico y la minimización de los impactos negativos asociados, así como la disposición a colaborar en la remediación de cualquier impacto negativo que pudiera surgir.

- e) A continuación, se presenta la información sobre el seguimiento de la eficacia de las medidas adoptadas:
 - i) La organización utiliza procesos de seguimiento que incluyen la recopilación de datos sobre la diversidad y la igualdad de oportunidades en el entorno laboral. Esto implica el registro de información sobre la composición del personal, incluyendo datos demográficos como género, etnia y discapacidad, así como la implementación de encuestas y mecanismos de retroalimentación para evaluar la percepción de los empleados.
 - ii) Para evaluar el progreso, se establecen metas, objetivos e indicadores claros relacionados con la diversidad y la igualdad de oportunidades. Estos pueden incluir la reducción de brechas salariales y la implementación de programas de capacitación y desarrollo inclusivos.
 - iii) La eficacia de las medidas se evalúa a través del seguimiento de los indicadores establecidos y la comparación con las metas y objetivos propuestos. Se analiza el avance hacia la consecución de las metas y se realiza un seguimiento de las mejoras en áreas clave, como la equidad salarial y el clima laboral inclusivo.
 - iv) Las lecciones aprendidas se incorporan a las políticas y procedimientos operativos de la organización mediante la revisión y actualización constante de las prácticas de reclutamiento, contratación, promoción y capacitación. Se promueve la sensibilización y la educación sobre la diversidad y la igualdad de oportunidades en toda la organización, y se fomenta la inclusión y la participación de los empleados en la toma de decisiones relacionadas con estos temas.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

De esta manera, la organización asegura el seguimiento y la evaluación efectiva de las medidas adoptadas en relación con la diversidad y la igualdad de oportunidades, y utiliza las lecciones aprendidas para fortalecer sus políticas y procedimientos operativos.

- f) Para el establecimiento de políticas y procesos de evaluación de proveedores y productos, nuestros clientes e inversionistas, han influido en la adopción de criterios ambientales, sociales y éticos para la evaluación de proveedores y productos. Estos grupos han manifestado su interés en que Grupo Montero Energía asuma un enfoque más responsable y sostenible en sus cadenas de suministro. La organización ha escuchado estas demandas y ha desarrollado políticas que consideran aspectos más amplios que solo los económicos, lo que ha llevado a una selección más cuidadosa de proveedores que cumplan con estándares de sostenibilidad.

La retroalimentación y las expectativas de nuestros empleados, clientes, proveedores y comunidades locales han incentivado la sensibilización en temas como derechos humanos, salud y seguridad laboral, protección del medio ambiente y ética empresarial es esencial para fomentar una cultura corporativa responsable y sostenible. Como resultado, la empresa ha diseñado y ejecutado programas de capacitación que abordan estas áreas, lo que contribuye a una mayor conciencia y compromiso.

Del mismo modo, han influido en la adopción de mecanismos de seguimiento y evaluación más rigurosos para gestionar los impactos negativos reales y potenciales, enfatizando la necesidad de contar con sistemas de gestión ambiental que permitan una revisión regular de las operaciones y la identificación temprana de posibles problemas. La transparencia y la rendición de cuentas han sido demandas clave por parte de los grupos de interés, lo que ha llevado a la organización a divulgar informes de sostenibilidad y participar en iniciativas externas de rendición de cuentas.

Contenido 405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres

- a) La relación entre el salario de mujeres y de hombres no se define por el género sino por los criterios de responsabilidad y carga de las funciones relacionadas al cargo, sin influir la religión, raza, género, edad.

DERECHOS HUMANOS

(Estándar 406 (2016), Contenido 406-1, Estándar 408 (2016), Contenido 408-1, Estándar 409 (2016), Contenido 409-1)

Estándar 406 (2016): No discriminación

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

- a) En cumplimiento con el Estándar 406 (2016) que promueve la no discriminación en el ámbito laboral, la organización no contempla ni permite actos de discriminación de ningún tipo.
- b) Grupo Montero Energía reafirma su compromiso de respetar y promover los principios de igualdad de oportunidades y no discriminación en todas sus actividades y prácticas laborales.
- c) Nos comprometemos a garantizar un ambiente laboral inclusivo, donde todas las personas, independientemente de su origen étnico, raza, religión, género, orientación sexual, discapacidad o cualquier otra condición personal, sean tratadas con dignidad y respeto.
- d) En Grupo Montero Energía, no toleramos ninguna forma de discriminación, acoso o maltrato hacia nuestros empleados, proveedores, clientes o cualquier otra parte interesada. Todas las personas deben ser tratadas con equidad y justicia, sin importar su condición personal.
- e) Implementamos políticas y procedimientos adecuados para prevenir y abordar cualquier situación de discriminación que se presente en el entorno laboral.
- j) Promovemos la sensibilización y capacitación continua de nuestros empleados en temas de diversidad, igualdad e inclusión, con el objetivo de crear una cultura organizacional respetuosa y abierta.
- k) Fomentamos la diversidad en nuestros equipos de trabajo y garantizamos la igualdad de oportunidades en los procesos de selección, promoción y desarrollo profesional.
- l) Grupo Montero Energía se compromete a cumplir con todas las leyes y regulaciones vigentes relacionadas con la no discriminación y la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral.
- m) Estamos abiertos a recibir y atender cualquier denuncia de discriminación, acoso o trato injusto. Implementamos procedimientos adecuados para investigar y resolver estas situaciones de manera confidencial y diligente.

Contenido 406-1: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

- a) En Grupo Montero Energía no se han reportado incidentes de discriminación, durante el periodo objeto del presente reporte.

Requerimientos de recopilación:

- Al recopilar la información especificada en el Contenido 406-1, la organización informante debe tener en cuenta los casos de discriminación por motivos de raza, color, sexo, religión, opinión política, extracción nacional u origen social de acuerdo con la definición de la OIT, así como otras formas

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

relevantes de discriminación que impliquen a grupos de interés internos o externos en todas las operaciones durante el periodo objeto del informe.

Estándar 408 (2016): Trabajo infantil

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

- a) La empresa protege los derechos básicos infantiles según la normativa del país, por lo que propende por la protección de derechos infantiles contra la explotación económica y el desempeño de cualquier trabajo potencialmente peligroso o que impida el acceso a su educación, o que sea nocivo para su salud o su desarrollo físico, mental, espiritual, moral o social.
- b) Del mismo modo tiene el compromiso de velar por el mismo respeto por parte de sus grupos de interés.

Contenido 408-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil

- a) Según lo estipulado en el acápite anterior, la empresa vela y encuentra afinidad con las políticas de sus proveedores. Ambos protegen la integridad de del infante y respetan la normativa interna de los países en los que se encuentran.
- b) Dentro de las medidas adoptadas se tiene:
 - i) Acatar las disposiciones en materia de edad mínima establecidas en la legislación propia de donde se lleven a cabo proyectos y las disposiciones internacionales sobre la materia.
 - ii) Utilizar mecanismos adecuados y fiables para la verificación de la edad de contratación.
 - iii) Incluir cláusulas contractuales para los subcontratistas, proveedores y otros asociados comerciales que supongan compromisos firmes para la erradicación del trabajo infantil.
 - iv) Participar en campañas en los medios de comunicación para la divulgación de la presente política y de la legislación vigente.

Estándar 409 (2016): Trabajo forzoso u obligatorio

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

- a) La empresa condena el trabajo forzoso u obligatorio en cualquiera de las situaciones sin excepción. Así mismo, dentro de sus políticas internas se establece que la relación con los grupos de interés de debe de cumplir y respetar la misma política.
- b) Durante el periodo del reporte no se ha reportado ningún caso de trabajo forzoso u obligatorio interno ni de ninguno de los grupos de interés relacionados.
- c) Las medidas adoptadas para gestionar el desempeño económico de la organización y los impactos asociados, incluye:
 - i) Impulsar acciones para la adopción de una cultura de trabajo digno o decente;
 - ii) Promover el respeto de los derechos humanos, laborales y de seguridad social;
- d) Se presentar la siguiente información sobre el seguimiento de la eficacia de las medidas adoptadas:
 - i) Procesos internos establecidos;

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

- ii) Reporte de incidencias de los grupos de interés relacionados;
 - iii) La empresa toma conciencia de la problemática a nivel mundial por lo que le presta la atención necesaria a las políticas y procedimientos de la organización y de los grupos de interés
- f) La participación e intercambio de información con los grupos de interés es fluida y constante. Por lo que se presentan reportes anuales de las incidencias.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Contenido 409-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio

- a) Las políticas de los proveedores condenan el trabajo forzoso sin excepción por lo que no se ha detectado ningún caso ni se tiene evidencia alguna de un hecho notificado.
- b) La empresa cuenta con políticas internas y comparte la información con los grupos de interés. Así mismo, conoce las políticas implementadas en las empresas relacionadas.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

Con nuestros trabajadores:

- Erradicar el trabajo infantil
- Erradicación de todas las formas el trabajo forzoso, esclavitud y tráfico de personas.
- Promover el trabajo decente.
- Diversidad, inclusión y no discriminación.
- Prácticas de reclutamiento o selección y migración laboral.
- Seguridad y salud de los trabajadores
- Garantizar la libertad de asociación, reunión, derecho de sindicación y negociación colectiva.
- Fomento del equilibrio de la vida personal y profesional.
- Igualdad de oportunidades.
- Formación y capacitación permanente.
- Salarios acordes a la demanda y normatividad

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Con nuestros clientes:

- Protección de la privacidad de datos y confidencialidad de la información.
- Calidad, accesibilidad y seguridad de las mercancías o productos
- Desarrollo responsable de productos y servicios.
- No discriminación por cualquiera índole.

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

Con el entorno o comunidad:

- Respeto de los derechos de las minorías y pueblos indígenas.
- Derechos a un medio ambiente limpio y saludable
- Fiscalidad responsable y rechazo a prácticas de corrupción y soborno.

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

COMUNIDADES LOCALES

(Estándar 413 (2016), Contenido 413-1)

Estándar 413 (2016): Comunidades locales

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

- a) Grupo Montero Energía es consciente de la interacción entre la empresa y la sociedad. Del mismo modo se considera fuente generadora de empleo para jóvenes profesionales de la comunidad, generando un impacto positivo en la comunidad.
- b) La empresa tiene las siguientes políticas y compromisos con la comunidad:
 - i) Respetar la normativa a nivel nacional y local para no se generar ningún tipo de perjuicio;
 - ii) Ser una incubadora de talentos, al tener convenios de institutos peruanos otorgando facilidades para el desarrollo de prácticas preprofesionales y profesionales;
 - iii) Estar comprometido con el desarrollo de los programas de apoyo social incluidos dentro del periodo, para el apoyo socioeconómico a familias, niños en edad escolar, madres jóvenes y lactantes.
- e) Se presenta la siguiente información sobre el seguimiento de la eficacia de las medidas adoptadas:
 - i) El 35% del personal fue reclutado a través del programa de prácticas profesionales;
 - ii) En el periodo se ha realizado el 100% de las actividades del programa de apoyo social de la empresa;
 - iii) A la fecha y desde el inicio de sus actividades la empresa no cuenta con antecedentes de haber generado un impacto negativo en la comunidad.

Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

- a) Grupo Montero Energía cuenta con un cronograma anual de actividades sociales, económicas y de impacto positivos con la sociedad.
- b) A la fecha la empresa no tiene ningún proceso formal de queja y/o reclamo en la comunidad por alguna falta.
- c) La empresa cuenta con un Comité de Salud y Seguridad en el Trabajo.
- d) La participación de las actividades se comunican de manera interna a nuestros colaboradores y de manera externa a través de la página web o redes sociales como LinkedIn.

GESTIÓN DE TALENTO

(Contenido 2-7, Contenido 2-8)

Contenido 2-7: Empleados

- a) Grupo Montero Energía cuenta con 13 colaboradores, todos en planilla con los mismos beneficios;
- b) Indicar el número total de:
 - i) Empleados fijos, 0 colaboradores;
 - ii) Empleados temporales, 0 colaboradores;
 - iii) Empleados por horas no garantizadas, 0 colaboradores.
 - iv) Empleados a tiempo completo, 13 colaboradores;
 - v) Empleados a tiempo parcial, 0 colaboradores;
- c) La información mostrada en la empresa es la misma declarada en la SUNAT y el Ministerio de Trabajo.
- d) La rotación de personal que presenta la empresa es mínima. Siendo el principal motivo de contratación por demanda del mercado.

	Mujer	Hombre	Otro*	No declarado	Total
Número de empleados fijos (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0			0
Número de empleados fijos (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0			0
Número de empleados temporales (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0			0
Número de empleados por horas no garantizadas (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0			0
Número de empleados a tiempo completo (plantilla / equivalente de	8	5			13

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

tiempo completo)					
Número de empleados a tiempo parcial (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0			0

*Género según lo declarado por los propios empleados.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados

- a) No aplica.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

DATOS ORGANIZACIONALES

Grupo Montero Energía SAC., invita a sus grupos de interés a compartir sus opiniones, consultas y/o sugerencias referentes a nuestro Reporte de Sostenibilidad 2022 a:

PÁGINA WEB:

www.monteroenergia.com

CORREO DE CONTACTO:

Giuliana Sotomayor G.

Coordinadora del Departamento de Compras y Logística

comex1@monteroenergia.com.pe

DIRECCIÓN:

Calle Huandoy Nro. 655, San Miguel, Lima - Perú

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

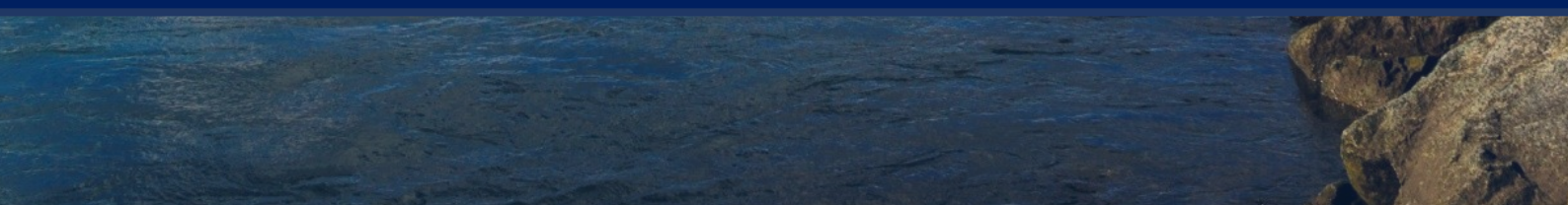
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Grupo Montero Energía SAC. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	8				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	6				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	6				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8				
	Contenido 2-7: Empleados	36				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	37	Ninguno	No cuenta con trabajadores no empleados	Los trabajadores están registrados en planilla	
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	9				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4				
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	10				

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 25 de abril de 2023, que se realiza la descarga del documento.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales						
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	12				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	12				
Anticorrupción						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	14				
Estándar 205 (2016): Anticorrupción	Contenido 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	15				
Energía						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	18				
Estándar 302 (2016): Energía	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización(*)	19				
	Contenido 302-4: Reducción del consumo energético	20				
Residuos						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales					
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	21				
	Contenido 306-2: Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	22				
	Contenido 306-4: Residuos no destinados a eliminación	22				
Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales					
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la	25				

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 25 de abril de 2023, que se realiza la descarga del documento.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
Seguridad en el Trabajo	seguridad en el trabajo					
	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	26				
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	26				
	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	26				
	Contenido 403-7: Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	26				
	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	27				
Diversidad e igualdad de oportunidades						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales					
Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	31				
No discriminación						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	32				
Estándar 406 (2016): No discriminación	Contenido 406-1: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	32				
Trabajo infantil						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales					
Estándar 408 (2016):	Contenido 408-1: Operaciones	33				

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 25 de abril de 2023, que se realiza la descarga del documento.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
Trabajo infantil	y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil					
Trabajo forzoso u obligatorio						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales					
Estándar 409 (2016): Trabajo forzoso u obligatorio	Contenido 409-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	34				
Comunidades locales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales					
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	35				